

Temeljem članka 45., 71. i 72. Statuta Doma za odrasle osobe *Vila Maria*, Pula, Šišanska 2 (u daljnjem tekstu: Dom), v d. ravnatelja Doma donosi

P R A V I L N I K

O NAGRAĐIVANJU KORISNIKA

ZA SUDJELOVANJE U RADNIM AKTIVNOSTIMA

Članak 1.

U Domu se pružaju usluge radne terapije u sklopu kojih se provode radne aktivnosti.

Članak 2.

Svrha radnih aktivnosti je korisno i svrhovito provođenje slobodnog vremena radi očuvanja psihofizičkih sposobnosti korisnika, aktivnog osposobljavanja za rad te zadovoljenja socijalnih i drugih životnih potreba korisnika.

Članak 3.

Ovim Pravilnikom o nagrađivanju korisnika za sudjelovanje u radnim aktivnostima (u daljnjem tekstu: Pravilnik) regulira se provođenje radnih aktivnosti korisnika te obračun i način isplate tokena i nagrada za njihov rad.

Token je interna valuta Doma koja može biti zamijenjena za određene proizvode.

Članak 4.

Po prijemu korisnika na smještaj u Dom, stručni radnici Doma (radni terapeuti, socijalni radnici, psiholog, fizioterapeut, medicinske sestre/tehničari) vrše procjenu individualnih sposobnosti, potreba, interesa i sklonosti korisnika te zajedno s korisnikom, nadležnim socijalnim radnikom centra za socijalnu skrb, članom obitelji i/ili skrbnikom izrađuju individualni plan za korisnika.

Članak 5.

Korisnika se prema individualnom planu uključuje u radne aktivnosti koje vodi radni terapeut.

Članak 6.

Program radnih aktivnosti provodi se po grupama poslova.

Radni terapeut vodi evidenciju o prisutnosti i kvaliteti rada korisnika.

Članak 7.

Radne aktivnosti za koje se korisnici nagrađuju podijeljene su u sljedeće grupe poslova:

1. grupa: Rad u portirnici (smjena od 3 sata dnevno)
2. grupa: Složeniji poslovi (rad u voćnjaku, povrtnjaku i cvjetnjaku)
3. grupa: Jednostavniji poslovi (čišćenje i uređenje okoliša, zalijevanje biljaka,...)
4. grupa: Briga o životinjama
5. grupa: Rad u praonici rublja
6. grupa: Ostali poslovi

Članak 8.

Poslovi iz 1. grupe nagrađuju se jednim (1) tokenom po satu rada.

Poslovi iz 2. grupe nagrađuje se jednim i pol (1,5) tokenom po satu rada.

Poslovi iz 3. grupe nagrađuju se jednim (1) tokenom po satu rada.

Na temelju evidencije za poslove 1., 2. i 3. grupe, radni terapeut dva puta mjesečno izrađuje obračun i isplaćuje korisnika u tokenima, a koje korisnik može zamijeniti za kavu, voće, slatkiše i slično.

Članak 9.

Na temelju evidencije za poslove 4., 5. i 6. grupe, radni terapeut jednom mjesečno izrađuje obračun i simbolično nagrađuje korisnika shodno raspoloživim sredstvima (kava, voće, slatkiši i slično).

Članak 10.

Radne aktivnosti se nagrađuju ukoliko je korisnik prisutan cijeli sat i kvalitetno ih obavlja.

Korisnik će biti nagrađen za radne aktivnosti ako ih je obavljao najmanje pet puta tijekom isplatnog razdoblja.

Ukoliko nema dovoljno sredstava, nagrađivanje će se izvršiti shodno raspoloživim sredstvima.

Članak 11.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku koji je donesen.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

Članak 13.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti raniji Pravilnik o nagrađivanju korisnika za sudjelovanje u radnim aktivnostima, KLASA: 550-01/13-01/10, URBROJ: 2168-381-01/02-13-05 od 24. travnja 2013. godine.

KLASA: 550-01/15-01/43

URBROJ: 2168-381-01-02-15-1

Pula, 15. prosinca 2015. god.

V. d. ravnatelja
Vesna Sperath, mag. ped.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Doma dana 15. prosinca 2015. godine, te da je isti stupio na snagu dana **23. prosinca 2015.** godine.

V. d. ravnatelja
Vesna Sperath, mag. ped.