

Temeljem članka 45., 71. i 72. Statuta Doma za odrasle osobe Vila Maria, Pula, Šišanska 2 (u daljnjem tekstu: Dom), na prijedlog Stručnog vijeća, v. d. ravnatelja Doma donosi

P R A V I L N I K

O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OSPOSOBLJAVANJU RADNIKA

Članak 1.

Radnici Doma imaju mogućnost općeg ili stručnog školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja u skladu sa zakonskim aktima i potrebama Doma.

Stručni radnici Doma imaju pravo i dužnost trajno se stručno usavršavati.

Pod trajnim stručnim usavršavanjem podrazumijeva se pojedinačno i organizirano usavršavanje u struci u području socijalnog rada, prava, socijalne pedagogije, psihologije, logopedije, edukacijske rehabilitacije, radne terapije, odgoja, informacijsko-komunikacijskih tehnologija, savjetodavnog rada, upravljanja, socijalne politike i drugih područja važnih za učinkovito i kvalitetno obavljanje poslova u socijalnoj skrbi.

Članak 2.

Opće ili stručno školovanje, osposobljavanje ili usavršavanje obavlja se putem:

- školovanja za viši stupanj obrazovanja
- seminara i tečajeva koji su u svezi s poslovima koje radnik obavlja ili s njegovom profesijom
- savjetovanja, simpozija, konferencija i kongresa
- individualnog stručnog usavršavanja praćenjem stručne literature i časopisa
- studijskih putovanja i posjeta pojedinim institucijama, konzultacija i boravkom u određenim ustanovama.

Članak 3.

Stručna usavršavanja za koja stručni radnici imaju saznanja, predlažu Stručnom vijeću u svom godišnjem programu rada za narednu godinu.

Stručna usavršavanja, o kojima stručni radnici dobiju saznanja nakon donošenja godišnjeg programa rada, Stručno vijeće daje mišljenja i prijedloge naknadno.

Ostali radnici Doma koji su zainteresirani za školovanje, osposobljavanje ili usavršavanje, podnose pismeni zahtjev ravnateljici Doma.

Članak 4.

Za vrijeme općeg ili stručnog školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe, ako je vezano za obavljanje poslova radnog mjesta odnosno djelatnosti, radniku će se odobriti u jednoj kalendarskoj godini plaćeni dopust u skladu s važećim kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju u djelatnosti socijalne skrbi.

Radnik kojeg je Dom uputio na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita odnosno završnog ispita u skladu s važećim kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju u djelatnosti socijalne skrbi.

Članak 5.

Radnik ima pravo na oslobađanje od obveze rada bez naknade plaće (neplaćeni dopust) za potrebe općeg ili stručnog školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe u skladu s važećim kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju u djelatnosti socijalne skrbi.

Školovanje, osposobljavanje ili usavršavanje iz stavka 1. ovog članka treba biti u vezi s poslovima koje radnik obavlja ili s njegovom profesijom ili djelatnošću poslodavca.

Za vrijeme neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom miruju, osim ako zakonom ili nekim drugim aktom nije drugačije određeno.

Članak 6.

S radnikom kojeg je Dom uputio na školovanje, Dom je obvezan sklopiti ugovor o međusobnim pravima i obvezama koji sadrži sljedeće elemente:

- naziv škole ili studija
- godina završetka škole ili studija – koja ne može biti dulja od dvostrukog trajanja roka predviđenog za redovito školovanje
- obveze Doma prema radniku tijekom školovanja
- obveze radnika prema Domu nakon školovanja.

Članak 7.

U slučaju da radnik napusti započeto školovanje, a da to nije zbog njegovih zdravstvenih razloga, isti je dužan Domu nadoknaditi prouzročene troškove školarine i putne troškove.

Članak 8.

Nakon završenog školovanja radnik je u obvezi ostati u radnom odnosu u Domu dvostruko dulje od trajanja školovanja.

Članak 9.

Za ostale oblike stručnog usavršavanja i osposobljavanja iz članka 2. ovog Pravilnika radnici zaposleni u Domu ostvaruju pravo na:

- odsustvo rada uz naknadu plaće
- troškove kotizacije
- putne troškove i dnevnice sukladno zakonu
- troškove smještaja.

Članak 10.

Stručni radnici Doma imaju pravo na superviziju sukladno Zakonu o socijalnoj skrbi.

Članak 11.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku na koji je donesen.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

Članak 13.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti raniji Pravilnik o usavršavanju i osposobljavanju radnika, KLASA: 550-01/12-01/08, URBROJ: 2168-381-01/01-12-09 od 7. travnja 2012. godine.

KLASA: 550-01/15-01/38
URBROJ: 2168-381-01/01-15-1
Pula, 7. prosinca 2015. god.

V. d. ravnatelj
Vesna Sperath, mag. ped.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Doma dana 7. prosinca 2015. godine, te da je isti stupio na snagu dana **15. prosinca 2015.** godine.

V. d. ravnatelj
Vesna Sperath, mag. ped.